FOA

Referat

Generalforsamling

Torsdag den 24. september kl. 18.30

Cepheus Park

A. Åbning af generalforsamlingen
B. Godkendelse af forretningsorden
C. Valg af dirigenter

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Godkendelse af budget
5. Fastsættelse af kontingent
6. Indkomne forslag
7. Fagpolitiske indsatsområde
8. Valg
   A. Valg af formand (4 år)
   B. Valg af næstformand (2 år)
   C. Valg af kritisk revisor (4 år)
   D. Valg af kritisk revisor suppleant (4 år)
   E. Valg af fanebærer (4 år)
   Vakant
   F. Valg af fanebærer suppleant (2 år)
   Vakant
9. Præsentation af fagforeningsbestyrelsen
10. Afslutning

Referat

A. Åbning af generalforsamlingen
Mariejo Christensen bød velkommen til generalforsamlingen og en særlig velkomst til medarbejderne fra Medlemshuset.

Der var i alt 144 til stede heraf var 101 stemmeberettigede.

B. Godkendelse af forretningsorden
Forretningsordenen blev godkendt

C. Valg af dirigenter:
Fagforeningsbestyrelsen foreslog Karin Mathiesen og André Vangsgaard – de blev valg.

Karin konstaterede herefter, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet, og gennem gik de forskellige udleverede materiale: Anmoder om ordet, kopier af årsrapporten, regnskaber, budget og forslag til udtalelse til behandling i forbindelse med beretningerne.

Der blev nedsat et stemmeudvalg:
Anja Dam Hedegaard (formand for udvalget), Jane Ege Madsen, Eva Kirkegaard Pedersen, Sisse Buur Mikkelsen og Brian Fur Jensen.

1. **Godkendelse af dagsorden**
   Dagsorden godkendt.

2. **Beretning**
   Mariejo aflagde fagforeningsbestyrelsens beretning.
   Der var spørgsmål i forhold til om deltidsdomme har givet medlemsfremgang – det gør det generelt, men ikke endnu i FOA Randers, da vi først træder ind i modellen i november 2026.
   Fagforeningsbestyrelsen havde forberedt en udtalelse, der sætter fokus på arbejdsmiljø.
   Beretninger og udtalelsen blev godkendt og vedlægges referatet.

3. **Godkendelse af regnskab**
   For første gange skulle generalforsamlingen behandle regnskaber for 2 år. Regnskaberne skulle godkendes et ad gangen.

   Tina Nielsen gennemgik regnskabet for 2024
   En enig generalforsamling godkendte regnskabet for 2024

   Herefter gennemgik Tina Nielsen regnskabet for 2025
   En enig generalforsamling godkendte regnskabet for 2025

4. **Godkendelse af budget**
   Mariejo indledte behandlingen af budgetterne for 2027 og 2028 (vedlægges referatet)

   En enig generalforsamling godkendte budgetterne 2027 og 2028.

5. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen foreslog uændret kontingent
Forslaget blev godkendt af generalforsamlingen

6. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag til behandling på generalforsamling ved fristen udløb den 10. september kl. 12.00.

7. Fagpolitiske indsatsområde

Mariejo indledte behandlingen af de fagpolitiske indsatser. (vedlægges referatet)
Bestyrelsen foreslog følgende emner
De fire indsatser er:

- Medlemsorganisering og -fastholdelse
- TR-dækningsindsatsen
- FOA-modellen for lønindplacering og organisering af nyansatte
- Arbejdsmiljø

Pernille motiverede indsatsen omkring medlemsorganisering og fastholdelse.
Marianne motiverede indsatsen omkring TR dækningsindsatsen
Lotte motiverede indsatserne omkring FOA modellen og om arbejdsmiljø.
En enig generalforsamling godkendte de fagpolitiske indsatser.

Debatten om arbejdsmiljø

Herefter blev generalforsamlingen suspenderet, da bestyrelsen ønskede en debat om arbejdsmiljø. Debatten skulle give input til det kommende arbejde med indsatsen.
Der var en god debat ved bordene og flere afleverede bemærkninger og input, som kommer til at indgå i arbejdet med indsatsen.

8. Valg

A. Valg af fagforeningsformand (4 år)

Mariejo opstiller til posten
Der var ved fristens udløb ikke indkommet andre kandidater
– derfor blev Mariejo valgt som formand.

Mariejo takkede for valget (tiltrædelsestalen vedlægges referatet).

B. Valg af fagforeningsnæstformand (2 år)

Følgende kandidater opstiller til posten (i alfabetisk rækkefølge)

- Birgitte Saltofte Larsen
- Pernille Rothmann Taubee
- Susanne Frich Christiansen

André gennemgik forslag til valgprocedure (vedlagt)
Generalforsamlingen godkendt procedure for afvikling af valget.

Kandidaterne fik herefter 5 min. til at præsentere

I forbindelse med, at Birgitte Saltofte Larsen skulle præsentere sig nævnte dirigenten, at Birgitte er i familie med en af de øvrige valgte i politisk ledelse.

Der er ikke noget i vores vedtægter, der forhindrer, at et familiemedlem stiller op og FOA er som privat organisation ikke underlagt forvaltningslovens bestemmelser om habilitet, men for at sikre ordentlighed har bestyrelsen valgt at gøre opmærksom på den familiære relation.

Birgitte Saltofte Larsen
Bosiddende i Auning og arbejder i Norddjurs Kommune
Baggrund i det private erhvervsliv, men valgte at blive ansat på det offentlige arbejdsmarked. Blev valgt som TR og blev bevidst om, hvad det betyder at have en stærk fagforening i ryggen.
Sidder i sektorbestyrelsen i Pædagogisk sektor.
Ved at jeg vil det og vil gøre en forskel for medlemmerne af FOA Randers. Jeg vil gøre mig umage og arbejde hårdt.
Jeg er søster til Karin Mathiesen.

Pernille Rothmann Taubee
Bosat på Djursland. Brænder for vores fagforening og vores fællesskab. Oplever den virkelighed, som FOAs medlemmer lever i.
Er TR – det er vigtigt at der er nogen der lytter og vil sige fra.
FOA handler om alle faggrupperne og alle faggrupper er lige vigtige.
Vil være nysgerrig og opsøgende i forhold til FOAs medlemmer.
Der er store samfundsmæssige udfordringer i forhold til kommunale budgetter.
Vi skal være tydelige og søge indflydelse, der hvor vi kan. Vi skal være medlemmernes stemme. Vil være en synlig og tilgængelig næstformand.
Styrke de tillidsvalgte. De skal vide, at FOA står bag dem. Et levende medlemshus, hvor medlemmerne har lyst til at komme. Alle skal mødes med ordentlighed og ærlighed. Vil være loyal overfor de trufne beslutninger.

Susanne Frich Christiansen
Vil gerne være med til at skabe en fagforening, hvor medlemmer og tillidsvalgte bliver mødt med respekt. Vi skal møde medlemmerne lige der hvor det gør ondt.
Vil gøre det ypperste for være en lyttende næstformand.

Der var afgivet 12 brevstemmer og der var i alt 99 stemmeberettigede til stede (2 havde forladt generalforsamlingen) – altså i alt 111 stemmer. Det betød, at hvis en kandidat fik 56 stemmer var valget afgjort ellers skulle der afholdes endnu en valgrunde.

1. runde
Birgitte: 10 stemmer
Pernille: 44 stemmer
Susanne: har fået 56 stemmer
Blank: 1 stemme
Dermed er Susanne Frich Christiansen valgt som ny næstformand

Mariejo takkede de 2 kandidater, der ikke blev valgt.
Susanne takkede for valget

C. Valg af kritisk revisor (4 år)
Anita Lindgreen blev genvalgt uden modkandidater

D. Valg af kritisk revisor suppleant (4 år)
Kenneth Kaj Friis Rasmussen blev genvalgt uden modkandidater

E. Valg af fanebærer (4 år)
Jack Thorøe Nielsen valgt uden modkandidater

F. Valg af fanebærer suppleant (2 år)
Der var ingen opstillede kandidater – posten er derfor vakant indtil næste generalforsamling i 2028.

9. Præsentation af fagforeningsbestyrelsen
André Vangsgaard gennemgik fagforeningsbestyrelsen

Formand Mariejo Christensen
Næstformand Susanne Frich Christiansen
Sektorformand for Social- og sundhedssektoren Lotte Helbo Kristiansen
Sektorformand for Pædagogisk sektor Karin Mathiesen
Sektorformand for Servicesektoren André Nørlund Vangsgaard
Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren Jette Vika Jørgensen
Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren Majbritt Lene Bech Sørensen
Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor Pernille Uldall
Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor Marianne Dalby Møller
Bestyrelsesmedlem Servicesektoren Flemming Rasmussen
Bestyrelsesmedlem Servicesektoren Karl Henrik von Eriksen

Suppleanter:
1. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren Anne Vibeke Vogel Hansen
2. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren Sonja Signe Lind
1. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor Pia Kristensen
2. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor Jane Ege Madsen
1. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren Jannie Vendelboe
2. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren Lars Kjærulff

10. Afslutning
Dirigenterne takkede for god ro og orden.

Generalforsamlingen sluttede kl. 20.45.

Karin Mathiesen

André Vangsgaard

Forslag til
FORRETNINGSORDEN
på afdelingens generalforsamling

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter til at lede generalforsamlingen. Valget ledes af formanden.

2. Dirigenterne vælges ved simpelt flertal.

3. Dirigenterne kan, ved generalforsamlingens begyndelse, stille forslag om nedsættelse af stemmeudvalg. Der vælges mindst 5 personer.

4. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere, ligesom dirigenterne kan stille forslag om begrænset taletid. Forslaget kan også stilles fra deltagerne.

5. Når det er vedtaget at afslutte debatten med de indtegnede talere, kan der ikke indtegnes andre talere end forslagsstilleren. Dog kan formanden få ordet for at besvare eventuelle spørgsmål.

6. Dirigenterne meddeler talerne ordet i den rækkefølge, begæring herom er indleveret. I særlige tilfælde kan dirigenterne, uden generalforsamlingens samtykke, fravige denne for meget korte bemærkninger.

7. Ingen kan indtegne sig for mere end én tale ad gangen. Begæring om ordet fremsættes skriftligt, hvis dirigenterne skønner det nødvendigt. Begæringen skal indeholde oplysning om vedkommendes navn. Ingen må tale uden dirigentens tilladelse. Der tales fra talerstol, med mindre dirigenten tillader, at taleren taler fra sin plads.

8. Skriftlig afstemning skal finde sted, når én af de fremmødte stiller krav herom.

9. Dirigenterne har, med generalforsamlingens tilladelse, ret til at indtegne sig selv som deltager i debatten. Dirigenten skal respektere den tillid, forsamlingen viser ham/hende, da der ved korte indlæg ikke udpeges en anden dirigent. Ved større eller særlige indlæg fra dirigentens side overdrages dirigenthvervet til den anden dirigent - eventuelt formanden.

10. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden, der henvises til. Vedkommende må samtidig med begæring om ordet til forretningsordenen opgive, hvilket punkt i denne der begæres ordet til.

Randers, den 24. september 2026

Årsrapport FOA Randers
Generalforsamling 2026



Indholdsfortegnelse

1. Indledning – siden sidst
2. Kongres 2025
3. Fællesskab på tværs
4. Flyttedag og formandsskifte
5. Lokale fagpolitiske indsatser 2024-26
   Generalforsamlingsudpegede indsatser
6. Statistik for FOA Randers
   Medlemstal og -bevægelser
   Faglige sager

Indledning

Flytterod, fællesskaber og formandsskifte

Når man kigger de skriftlige beretninger/årsrapporter fra tidligere generalforsamlinger igennem, er der et tema, der går igen: Forandringer. Det er åbenbart blevet et grundvilkår i FOA Randers, at vi er i forandring – det er som udgangspunkt et godt tegn – et tegn på tilpasning og evnen til at følge med, når der sker udvikling og nyt. Men nogle gange kan forandringer være lidt overvældende og i den forgangne generalforsamlingsperiode har forandringerne været så mange, at det indimellem har taget pusten fra os. I det efterfølgende vil vi forsøge kort at opridse de vigtigste begivenheder og indsatser – vi gør det kronologisk, så er det nemmest at holde styr på det.

Sidst i rapporten kan du læse om medlemsudviklingen og få lidt statistik på de faglige sager.

Rigtig god læselyst.

- Vi er fremtidens fagforening
FOA Randers vil være en moderne og fremtidsorienteret fagforening, der tilpasser sig nye tendenser og udfordringer på arbejdsmarkedet. Vores engagement vil sikre, at vi altid tilbyder relevante og tidssvarende løsninger for vores medlemmer. Vi arbejder for at skabe en bæredygtig fremtid, hvor medlemmernes rettigheder og velfærd er i centrum.

Vision for FOA Randers

Kongres i FOA 2025

Generalforsamlingsperioden startede med en ekstraordinær kongres den 5. marts 2025. En enkelt dag, der fløj afsted – delegationen var knapt ankommet til Odense, før vi var på vej hjem igen. Det var ikke fordi, der ikke var noget vigtigt på dagsordenen - tværtimod - beslutninger fra den kongres kommer til at sætte retning for FOA både centralt og lokalt i de kommende år.
Under overskrift: "Fag, faglighed og flere med i fællesskabet" besluttet kongressen med stort flertal at give langt flere medlemmer nemmere adgang til at deltage i FOAs arbejde, uanset om det drejer sig om fag, faglighed eller overenskomst.
Målet er, at medlemmerne skal samles på tværs af faggrupper. Vi skal udnytte vores mangfoldighed, og vi skal styrke den fælles forståelse og skabe fælles holdninger og fælles handlinger.
Samtidig besluttede kongressen at ændre strukturen, så FOA gik fra 4 til 3 sektorer – altså en ændring til den struktur, vi har haft i FOA Randers siden kost-service og teknik-service blev lagt sammen i 2014.



Internt i organisationen er kongressen beslutninger ved at slå igennem. Den første store markering, du som medlem mærker, er fagenes dag, der afholdes den 2. og 3. oktober i år. Her får op imod 4000 medlemmer mulighed for at nørde fag og faglighed og mødes på tværs af faggrupper til fagmesse og festival.

Fællesskab på tværs

I starten af 2025 igangsætte vi projekt "Levende medlemshus". Projektet blev født i sektorbestyrelserne og skulle skabe et fællesskab omkring udvikling af faglige kompetencer, støtte i hverdagen og inspiration både fagligt og personligt. Der blev inviteret til forskellige arrangementer, men der var desværre ikke så stor opbakning. Det stoppede dog ikke ønsket om at arbejde videre for fællesskab mellem alle faggrupper.
Sektorbestyrelserne har arbejdet videre med at skabe fællesskab på tværs. Der er blevet arrangeret fælles medlemsmøde om pension med Pen Sam, om AI og en stort anlagt temadag om de tillidsvalgtes trivsel er også udsprunget fra et ønske i sektorbestyrelserne.

- Vi skaber stærke faglige fællesskaber
FOA Randers vil skabe og styrke faglige fællesskaber, hvor medlemmerne kan finde støtte, inspiration og fællesskab. Vores mål er at skabe en inkluderende, mangfoldig og dynamisk faglig kultur, der bidrager til både personlig og professionel udvikling.
Vision for FOA Randers

Flyttedag og formandsskifte i FOA

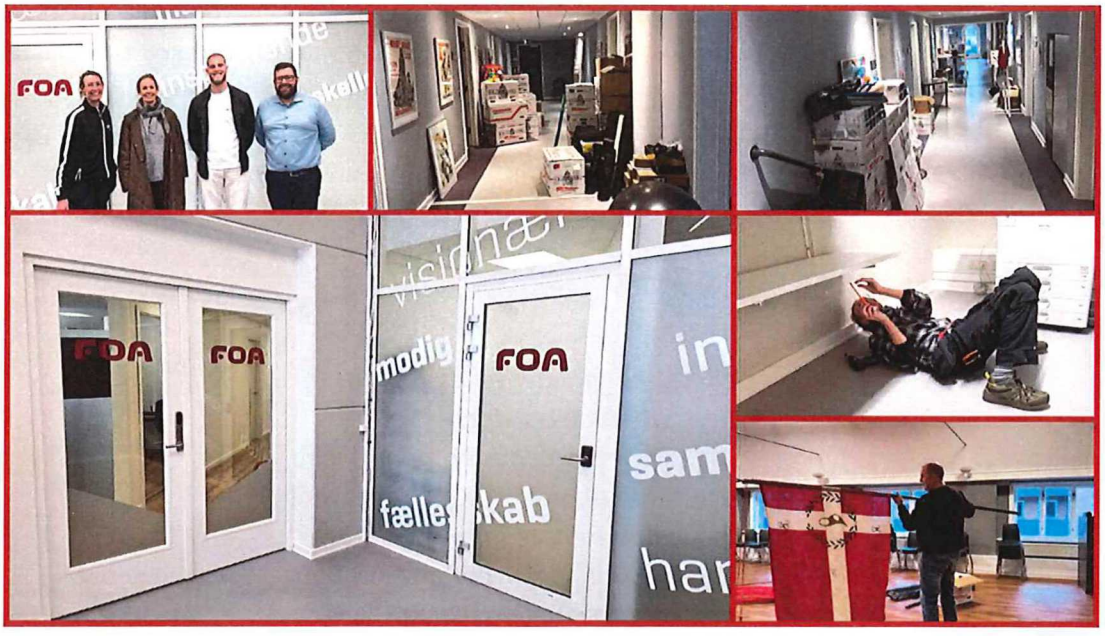
I sommeren 2025 blev det endeligt besluttet, at FOA Randers skulle flytte til nyt Medlemshus på Marsvej i Randers.
Det tog tid at træffe beslutningen om at flytte. Men da beslutningen først var truffet, gik det stærkt.
Beslutningen blev taget i juni 2025, kontrakten blev underskrevet i juli, og derefter gik arbejdet i gang med at indrette de nye lokaler.

I august/september var alle planer godkendt, og den 2. oktober gik ombygningen i gang. Lokalerne blev overdraget til os i slutningen af januar 2026.
Så manglede "bare" selve flytningen og afleveringen af Østergade.
Der blev lavet en detaljeret plan – men som man siger: Selv den bedste plan holder ikke i mødet med virkeligheden.

Flyttebilen skulle komme i Østergade den 29. og 30. januar og starte med undervisningsgangen, for med vanlig optimisme havde vi planlagt kursus i de nye lokaler mandag den 2. februar.
Dagen kom, men ingen flyttebil. Fredag dukkede én flyttebil og én flyttemand op. Sammen med ham blev der flyttet borde og stole til undervisningslokalerne, så de var klar til mandag.



Der blev lagt en ny plan, og onsdag den 4. februar skulle slaget stå. Vi stod klar i Østergade – og så kommer der en forvokset kassevogn. Ud springer to friske unge mænd, Alfred og Emil: "Vi kører bare et par gange," sagde de kækt og gik i gang.
Efter to læs, hvor der knap nok havde tømt en halv etage i Østergade, måtte de erkende, at der skulle forstærkning til.
Der blev aftalt ny flytning om fredagen – og så ramte den værste snestorm i 16 år. Det har taget lidt tid at komme på plads, men hverdagen på Marsvej har efterhånden indfundet sig.



Formandsskifte
Forandringerne blev så ikke mindre af, at formand Lene Hartmann valgte at bede bestyrelsen om at fratræde med udgangen af marts 2026. Bestyrelsen valgte at konstituere næstformand Mariejo Christensen som formand. Samarbejdspartnere, netværk, kolleger i den samlede organisation, medarbejderne i huset - alle skal vænne sig til en ny hverdag, når en formand stopper.
På generalforsamlingen den 24. september stiller Mariejo på som formand og i skrivende stund er der ikke opstillet andre kandidater.

- Vi kæmper for medlemmernes rettigheder
FOA Randers stræber efter at være den førende politiske lokale aktør. Vi vil sikre, at medlemmerne altid oplever, at fagforeningen taler deres sag med styrke og beslutsomhed. Gennem aktiv deltagelse i den offentlige debat og målrettet påvirkningsarbejde vil vi skabe konkrete resultater, der forbedrer vores medlemmers arbejdsvilkår.

Vision for FOA Randers

Lokale fagpolitiske indsatser

OK25 og OK26
I 2025 var der overenskomstforhandling på det private område. Resultatet blev en reallønsudviklingen for alle faggrupper, nye uddannelsesmuligheder på de to plejeoverenskomster, og at muligheden for at være mere fleksibel, når man for eksempel har syge børn eller forældre, er blevet bedre.
Fritvalgsordningen giver mulighed for mere fleksibilitet for ansatte i alle aldre, både børnefamilier og dem med gamle forældre.

OK26
Et af de væsentligste resultater ved forhandlingerne i 2026 var et opgør med fællesoverenskomsterne.
Hele ideen med FOAs og 3Fs arbejde med at opdele en række overenskomster er, at det enkelte overenskomstbærende forbund kan fokusere på bedre muligheder for medlemmerne – uden at uenigheder står i vejen.
Adskillelsen har desuden været et krav fra arbejdsgiverne (KL og Danske Regioner) op mod overenskomstforhandlingerne i 2021 og særligt i 2024. Her gjorde arbejdsgiverne det klart, at de ikke længere ville finde sig i de mange stridigheder, som de delte overenskomster førte til lokalt.
Ændringerne, som ligger i aftalen mellem FOA og 3F, skal derfor sikre, at et forbund har det fulde ansvar for en given overenskomst og dermed kan stå entydigt over for arbejdsgiverne. På den måde bliver det lettere at skabe fremdrift i overenskomsterne, sikre de bedste løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne – og udvikle de bedste fag i fremtiden.

Herudover bød OK26 på en pæn reallønsfremgang og lige som i de private overenskomster mere fokus på fritvalg.
Resultatet blev stemt igennem med et stort flertal blandt FOAs medlemmer.
Forud for urafstemningen blev forhandlingsresultaterne præsenteret for medlemmerne ved et fyraftensmøde. Først i fællesskab og efterfølgende for de enkelte overenskomstgrupper i hver sektor.

Der var en pæn deltagelse i urafstemningen – lidt over halvdelen af de stemmeberettigede i FOA Randers stemte og det var en fremgang i forhold til tidligere afstemninger på det offentlige område. Det skyldtes formentlig, at der blev arrangeret en ringe-aften, hvor de valgte i fagforeningen, ringede ud til nogle af dem, der ikke havde stemt. Det gav anledning til nogle gode snakke og det kunne helt sikkert aflæses i resultatet.

Generalforsamlingsudpegede indsatser

På generalforsamlingen i 2024 blev der udpeget 4 særlige indsatsområder
Arbejdsmiljø – Uddannelse og kompetenceudvikling – Det private område og TR dækningsindsatsen.

Arbejdsmiljø

Det generelle fokus har været arbejdet omkring medlemmernes arbejdsmiljø på arbejdspladserne. De arbejdspladser, hvor der har været konkrete udfordringer har fået hjælp og støtte til at håndtere problemerne. Særligt ældreområdet i Syddjurs Kommune har været ramt ad flere omgange. Her har vi været tæt på situationen og været med til at igangsætte forskellige processer for at forbedre arbejdsmiljøet. Desværre er den gal igen, så det bliver en indsats, der skal følges op på i den kommende tid.
Vi er ikke kommet i mål med de overordnede fagpolitiske indsatser i det omfang, vi gerne ville og derfor, vil arbejdet med arbejdsmiljø fortsat have høj prioritet i den kommende generalforsamlingsperiode.

Uddannelse af AMR
Der er blevet udviklet et nyt uddannelsestilbud til arbejdsmiljørepræsentanterne: "Arbejdsmiljø i praksis" Kurset sætter fokus på, hvordan AMR kan være med til at udvikle arbejdsmiljøet gennem forebyggende indsatser, systematisk arbejdsmiljøarbejde og et godt samarbejde – herunder at kunne håndtere konkrete hverdagssituationer på en konstruktiv måde.

Forbundets arbejdsmiljørapport
I foråret 2026 er der gennemført en stor undersøgelse af arbejdsmiljøet blandt FOAs medlemmer. Rapporten er nu offentliggjort. Resultaterne og anbefalingerne bliver en del af det fagpolitiske arbejdsmiljøarbejdet i den kommende tid.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Der arbejdes løbende med at sætte fokus på uddannelse. Både direkte i forhold til medlemmerne, men særligt også i forhold til arbejdsgiverne. Vi har konstateret, at det er meget vanskeligt for kommunerne at gennemskue økonomien i forhold til at kunne sende medarbejdere i uddannelse.

Tilbage i 2023 skabte arbejdsmarkedets parter Den opsøgende indsats, som rådgiver og vejleder om rammer og økonomiske muligheder for efteruddannelse af medarbejdere på kommunale arbejdspladser.

Den opsøgende indsats var sammen med Social- og sundhedsskolen en del af en målrettet aktivitet i forhold til tillidsrepræsentanterne. TR skulle klædes på, så de kan tale uddannelse med deres kolleger. Det er vigtigt, at TR er en aktiv del af samtalen om uddannelse på arbejdspladserne. For den enkelte kollega kan det være vanskeligt at overskue at tage uddannelse – tid, økonomi og muligheder, der kan være mange barriere og her har de tillidsvalgte en vigtig opgave i forhold til kollegerne.

Seneste har vi i samarbejde med Social- og sundhedsskolen og Den opsøgende indsats sat særligt fokus på uddannelse af pædagogiske assistenter. Indsatsen var målrettet Nord- og Syddjurs kommuner og målet er at få flere uddannede medarbejdere særligt på dagtilbudsområdet, men også på socialområdet, hvor en stor andel af de ansatte er ufaglærte.

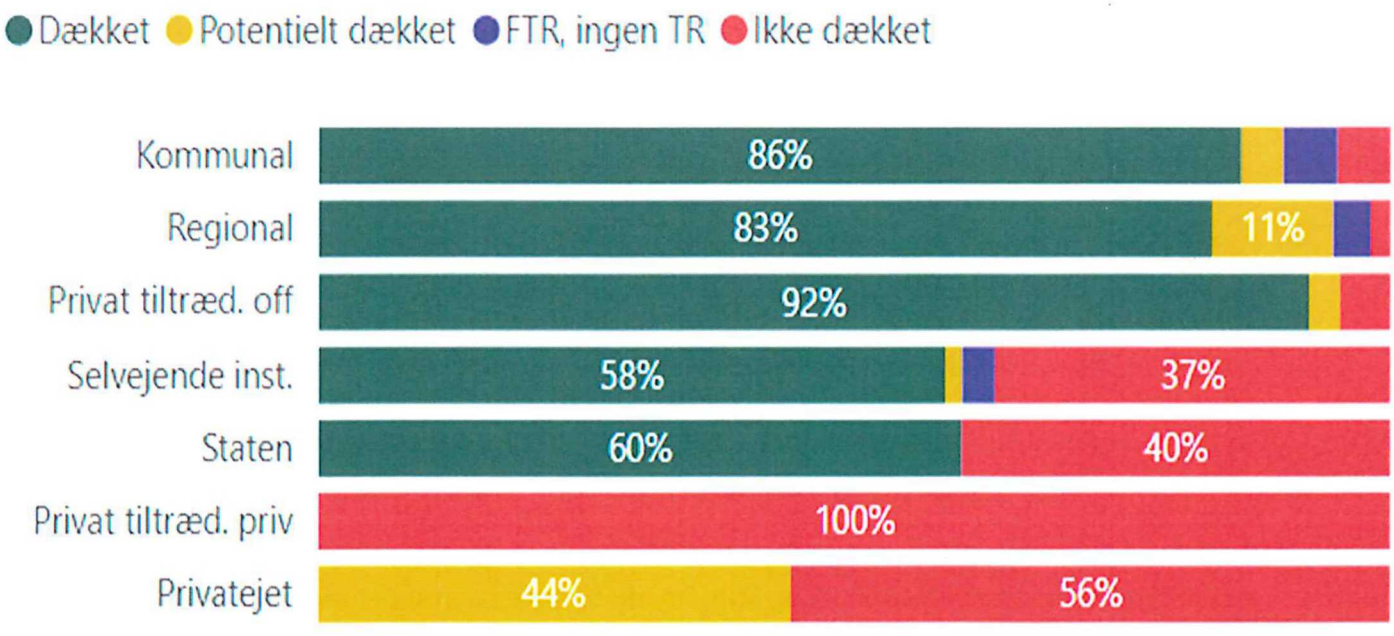
Det private område

I FOA Randers har vi 257 privat ansatte erhvervsaktive medlemmer heraf er langt de fleste ansat på et arbejdssted, der har en driftsoverenskomst eller tiltrædelsesoverenskomst med en kommune. Det betyder, at de i praksis er ansat på en kommunal overenskomst. Faktisk har vi kun 77 medlemmer, der er ansat på private overenskomster. Medlemmerne er fordelt ud over mange arbejdssteder og mange geografiske lokaliteter. Der er generelt udfordringer med at komme ind på de private arbejdspladser, da arbejdsgiverne ikke altid vil imødekomme vores ønsker om at komme på besøg på trods af, at OK23 gav bedre adgang til at komme på arbejdspladserne og også gav bedre muligheder for at få valgt tillidsrepræsentanter. Derfor har en del af indsatsen været at få valgt TR, der hvor personalegrupperne er store nok til at kunne vælge. Det lykkedes at få gennemført et TR valg på Midtjysk Pleje og samtidig er det lykkedes at få valgt en arbejdsmiljørepræsentant på Svane Pleje.
Valg af FOA repræsentanter er et vigtigt skridt i forhold til at sikre gode vilkår for medarbejderne på de private arbejdspladser.

TR dækningsindsatsen

Der arbejdes løbende for at sikre, at der er tillidsvalgte på alle arbejdspladser i vores område. Pr. 1. januar 2026 er det besluttet, at valgperioden for tillidsrepræsentanter er 4 år. Det sker for at sikre kontinuitet i arbejdet som TR. Det tager nemlig tid at komme ind i overenskomster, regler, lovgivning mv. og når så den nye TR lige er kommet i gang, så har det tidligere været tid til valg igen. Derfor skal de nye 4-årige periode sikre, at TR kan nå både at blive uddannet som TR og kan komme til at virke på arbejdspladserne. Vi er spændte på om det får en positiv effekt for tillidsrepræsentanterne.

Den kongresbesluttede indsats omkring TR-dækning har være udsat af flere omgange, men nu er vi så småt ved at komme i gang. Selvom indsatsen skydes i gang i november/december, men hen over sommeren har der været et stort oprydningsarbejde, så der nu er kommet overblik over i første omgang de kommunale arbejdspladser. Faktisk viser tallene, at over 86 % af de kommunalt ansatte medlemmer er dækket af en TR.
I gennemsnit er 82 % dækket af en TR.
Det er ret godt, men det betyder ikke, at vi skal hvile på laurbærrene. Oprydningen har nemlig vist, at det særligt er de små faggrupper på større arbejdspladser, der mangler TR dækning og det skal den kommende indsats finde løsninger på.



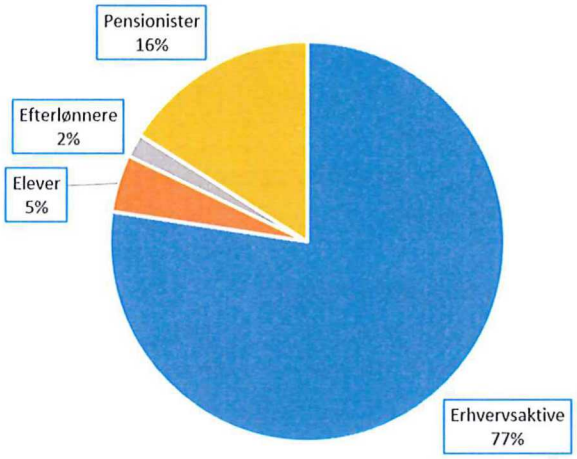
Statistik for FOA Randers

Medlemsudvikling

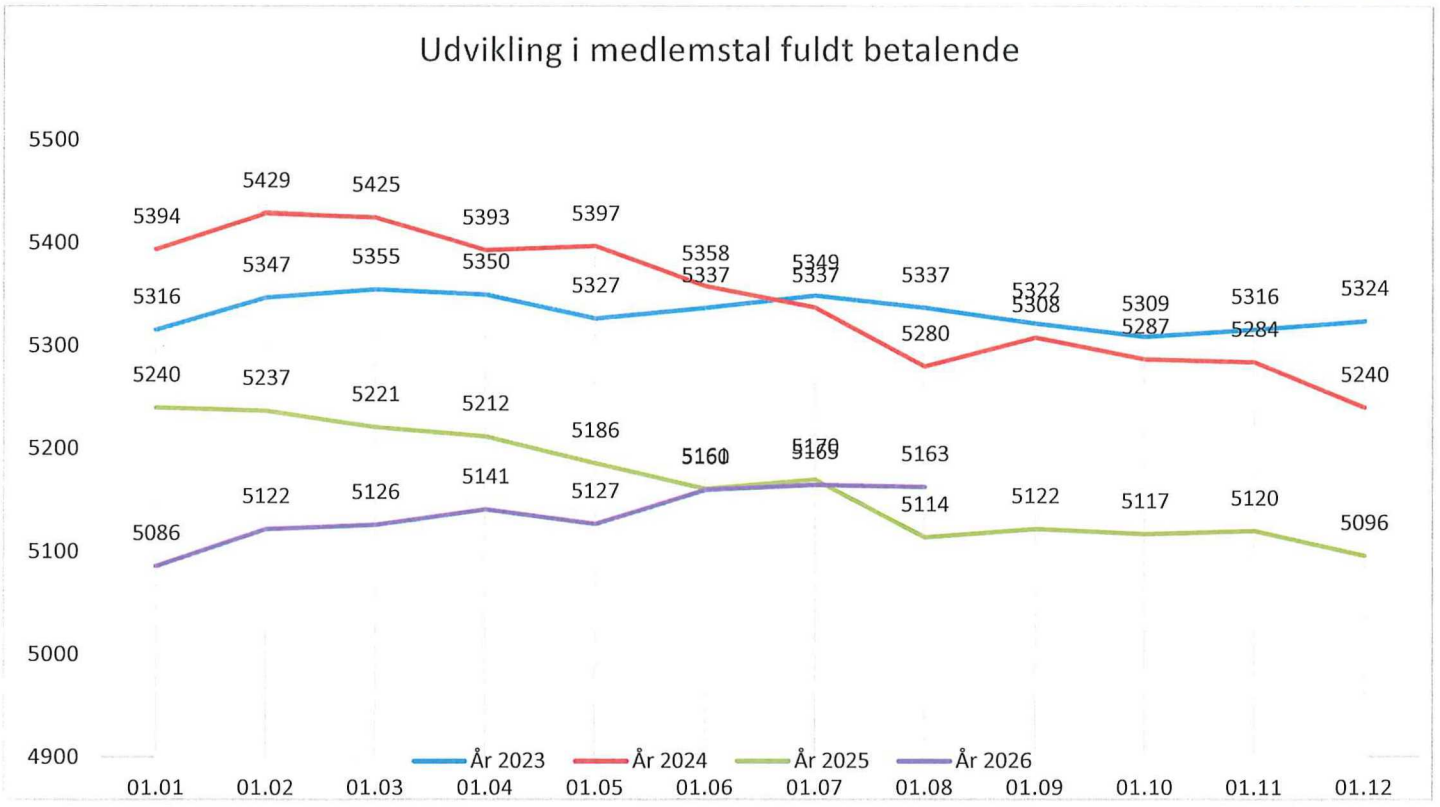
I dette afsnit ser vi på medlemstallene og udviklingen i bestanden af medlemmer.

Fordelingen af fagforeningens medlemmer i forhold til medlemstyper er næsten konstant.
Andelen af pensionister er faldet fra 17 til 16 %.
Andelen af elever er den sammen, men det er positivt set i lyset af, at der tidligere har været et fald i antallet af organiserede elever. Eleverne er en af de vigtigste indgange for nye medlemmer og derfor er det vigtigt at gøre en særlig indsats for at løfte elevområdet på tværs af sektorerne.

Medlemmer fordelt på medlemstype 2026



Medlemstallet har stabiliseret sig og er let stigende

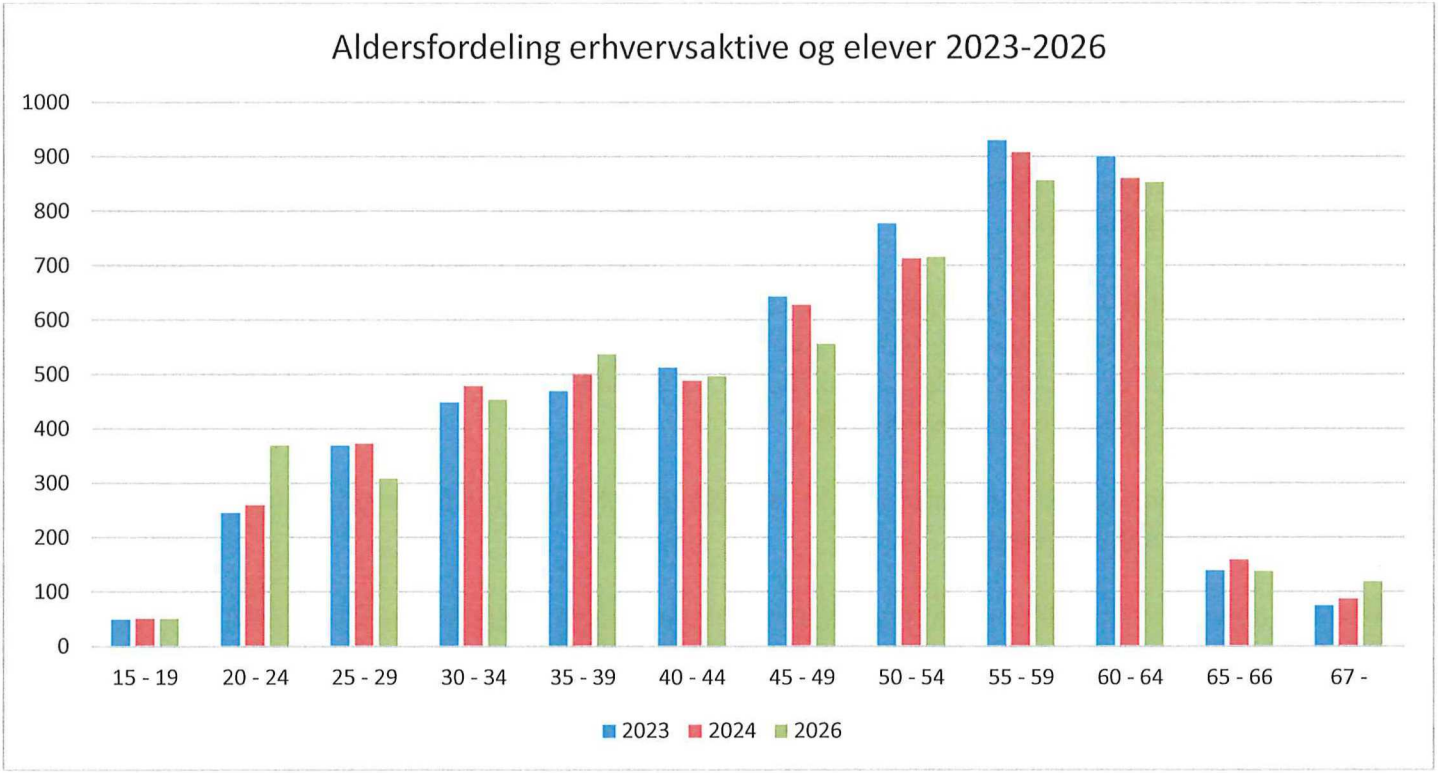


Det ser ud til medlemstallet er let stigende. Ovenstående graf viser de "fuldt betalende medlemmer" dvs. de medlemmer, der ikke har nedsat kontingent. Nedsat kontingent kan man få, hvis man arbejder meget få timer (under 15 pr. uge), er elev med lav indtægt eller hvis man har en indtægt, der er lavere end højeste kontanthjælp. Hvilende medlemskab betyder, at der ikke indbetales til fagforeningen.

Det hvilende medlemskab er dog blevet udvidet i forbindelse med den nye overenskomstdeling med 3F. I stedet for at skulle flytte medlemmer mellem3F og FOA, har de berørte faggrupper fået mulighed for at få et dobbeltmedlemskab, så man opnår medlemsrettigheder i den fagforening, der har overtaget overenskomsten samtidig med, at man kan blive i den fagforening, man oprindeligt var medlem i og altså kun betale et

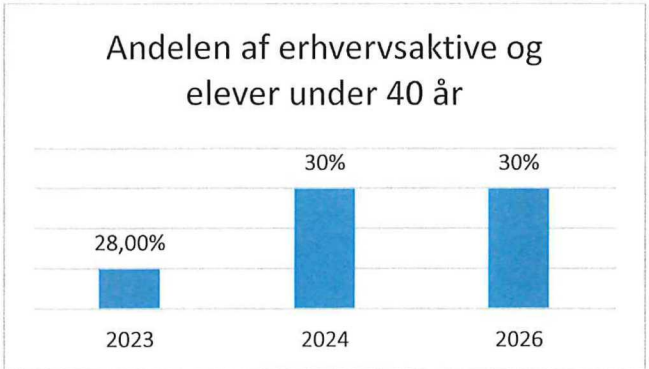
kontingent. Der er 67 medlemmer fra 3F, der har ønsket dobbelt medlemskab, så de nu står som hvilende medlemmer i FOA Randers. Vi har derfor en opgave i forhold til, at de på sigt bliver medlemmer af FOA. 3F har endnu ikke opgjort, hvor mange FOA medlemmer, der har ønsket dobbeltmedlemskab hos dem.

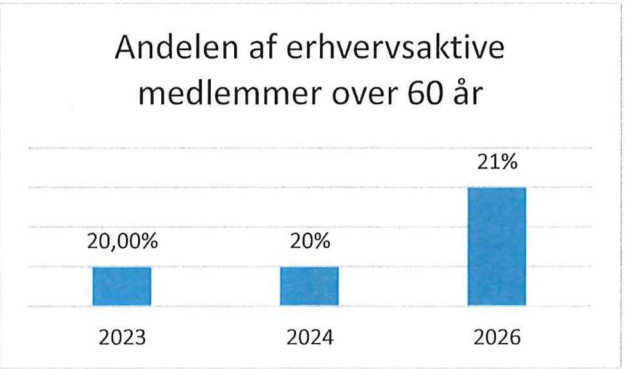
Alderssammensætning i FOA Randers



De erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers bliver ældre og yngre. Ovenstående graf viser at der ikke længere er et generelt billede af, hvilke aldersgrupper der stiger eller falder – der er dog en tendens til, at medlemstallet falder mest i aldersgruppen 45-66 år blandt de erhvervsaktive.

Andelen af erhvervsaktive og elever under 40 år fortsat 30 % mens andelen over 60 er steget til 21 %. Det betyder, at de to kategorier nu tegner sig for lidt mere end halvdelen af de erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers.

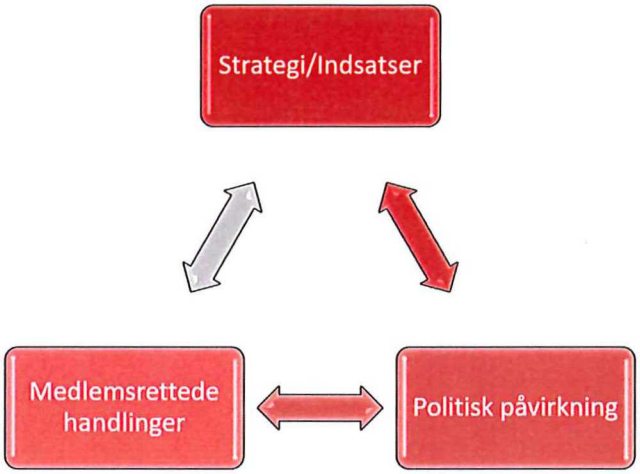




Gennemsnitsalderen for erhvervsaktive og elever i FOA Randers er 47,3 år.

Sager og resultater i FOA Randers

Fagforeningens arbejde indeholder 2 spor - et politisk spor og et medlemsrettet spor.
Sporene er snævert forbundne og overlapper hinanden.
På den ene side skal der igangsættes konkrete medlemsrettede handlinger med udgangspunkt i de overordnede politiske strategier, og på den anden side bidrager initiativerne og erfaringerne fra jeres hverdag til at gøre os skarpere i det politiske spor med påvirkningsarbejde i forhold til arbejdsgivere, offentlige instanser og lovgivere.

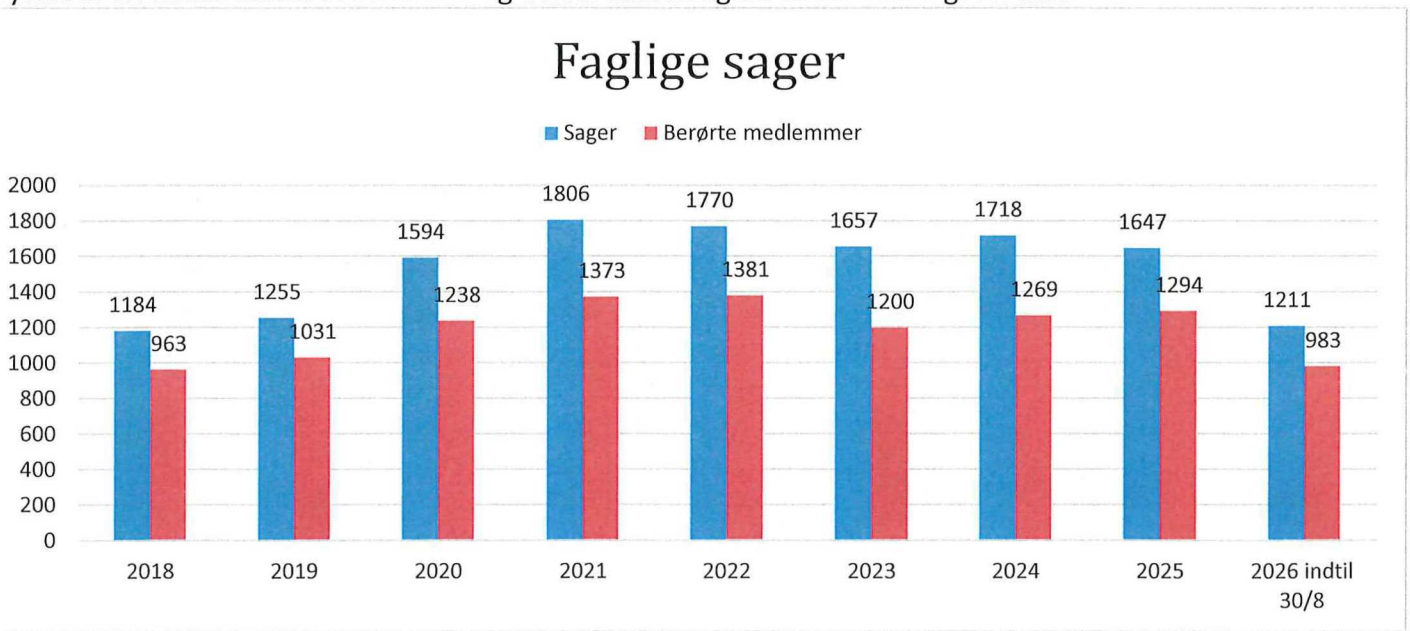


Vi skal favne både det politisk strategiske arbejde med udvikling af jeres ansættelses- og arbejdsvilkår samtidig med, at vi skal sikre, at de overordnede strategier omsættes til medlemsrettede aktiviteter, der skaber værdi for det enkelte medlem, og gør FOA til en attraktiv organisation, der kan tiltrække nye medlemmer.

Hvis FOA som organisation skal være attraktiv og fastholde og tiltrække medlemmer, så skal vi blive endnu dygtigere til dette dobbelte arbejde.

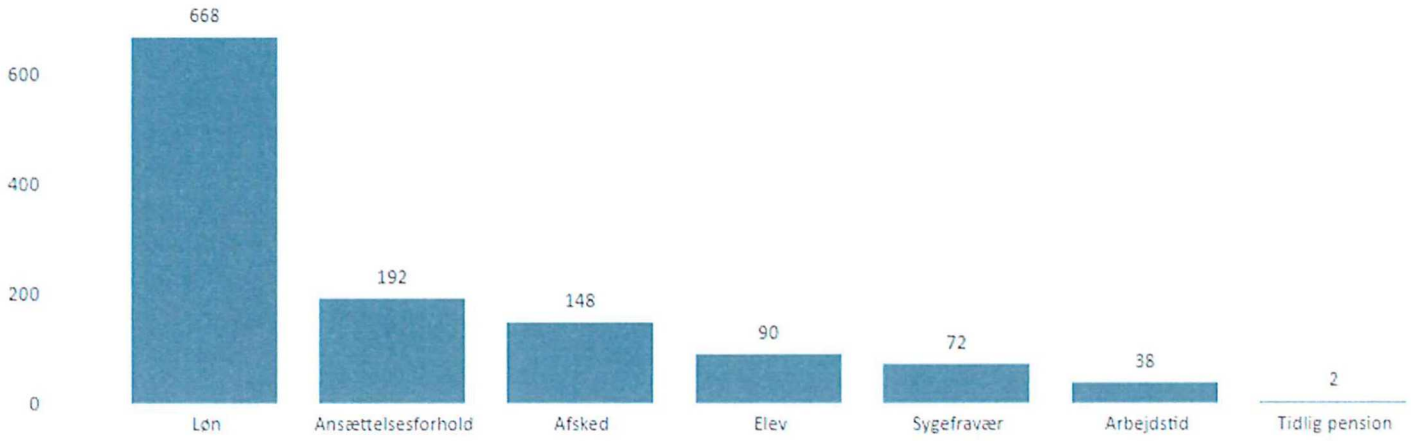
Ovenfor har du kunnet læse lidt om det fagpolitiske arbejde med strategier og indsatser, men en anden og lige så vigtig del af fagforeningens arbejde er kontakten til medlemmer i det daglige og behandling af sager for medlemmerne. Det kan være alt lige fra løntjek, spørgsmål om ansættelsesbreve, vejledning om muligheder for uddannelse til arbejdsskader, bistand i sygedagpengesager mv.

Frem til 2021 vare der en generel stigning i antallet af faglige sager denne tendens ser ud til at flade ud med en let faldende tendens. Dette skal dog også ses i lyset af, at behandlingen af arbejdsskadesager er blevet flyttet til en fælles enhed i Forbundet og derfor ikke længere bliver varetaget lokalt.



Sagerne har indtil nu fordelt sig på følgende vis i 2026:
Det største antal sager er i lighed med tidligere år lønsager. De udgør mere end halvdelen af alle faglige sager.

Antal Sager efter emneord, niveau 1



Sager i kategorien ansættelsesforhold handler primært om ferie, sygefravær/fastholdelse, tjenstlige samtaler og uddannelse og kompetenceudvikling – en mindre del af sagerne er barsel, disciplinære forhold, orlov, seniordage osv.

- Vi yder kompetent og effektiv service
FOA Randers skal være kendt for sin kompetente faglige service og effektive sagsbehandling. Vi vil levere resultater for alle medlemmer og faggrupper ved at tilbyde professionel rådgivning og støtte til alle medlemmer på tværs af organisationen. Vi arbejder målrettet for at sikre retfærdige og gennemsigtige processer, der fremmer vores medlemmers rettigheder og muligheder for indflydelse både på deres arbejdsliv og på organisationen.

Vision for FOA Randers

Mundtlig beretning 2026

Nu står vi her – klar til næste skridt.
For i de sidste to år har vi arbejdet på at skabe et nyt grundlag for FOA Randers. Det grundlag skal vi nu sætte strøm til.

Vi har besluttet en fælles vision om fællesskab på tværs og om handlekraft.
Vi har skabt et nyt Medlemshus, hvor de fysiske rammer både kan inspirere til nye samarbejder og understøtte de strategiske beslutninger.
Nu skal vi høste frugterne. Der skal handling bag ordene. Ord gør **ingen** forskel, hvis de **ikke** bliver omsat til konkrete handlinger. De **skal** give mening og skabe værdi for jer som medlemmer af FOA Randers.

Et af de områder, der kræver opmærksomhed, er helt klart arbejdsmiljøet.
Forbundet har lige nu afsluttet en stor undersøgelse af arbejdsmiljøet ude blandt jer medlemmer. Resultatet viser heldigvis fremgang på nogle af områderne – vi er faktisk ret glade for at gå på arbejde, men den viser også, at der er mange udfordringer endnu. Alt for mange af jer oplever stadig et dårligt arbejdsmiljø.

- Rammerne for arbejdet
- Stigende arbejdsmængde
- højt arbejdstempo
- Mangel på faglærte kollegaer

Og manglende tid til at udføre arbejdet ordentligt og bruge den faglighed man har med sig.
At man kan se sig selv i øjnene når vi kommer hjem.

Det kan simpelthen ikke være rigtigt, at 4 ud af 10 vurderer, at det er urealistisk at blive i deres fag helt frem til pensionsalderen. Vi fortjener et arbejdsmiljø, der står mål med den store samfundsopgave, I løfter hver eneste dag.
Politikere, arbejdsgivere, arbejdspladser men også medarbejdere, har et stort fælles ansvar for at forbedre arbejdsmiljøet.
Det er politikerne, der skal genvælges. Det er dem, der skal stå på mål overfor borgerne og for OS for de beslutninger, de træffer. Vi skal blive bedre til at fortælle dem, hvordan hverdagen ser ud på alle FOAs overenskomstdækket arbejdspladser – og vise konsekvenserne af den politik, de fører. Det kan forhåbentlig være med til, at få dem til at tænke sig om en ekstra gang, inden der besluttes nye besparelser eller effektiviseringer.

I har også et ansvar. For alt for ofte hører vi først fra jer, når det er gået helt galt på arbejdspladsen – når problemerne har vokset sig så store, at de er rigtig svære at løse. Det tager i hvert fald lang tid – tid som I oftest ikke er.
Mange af os FOA'ere er gode til at få tingene til at glide: "Hvis vi lige gør sådan, så..." Vi går meget langt for de mennesker, vi arbejder med og tager vare på.
Vi glemmer bare alt for ofte at tage vare på os selv og hinanden.

Derfor er det afgørende, at I går til jeres Arbejdsmiljørepræsentant og Tillidsrepræsentant så snart I oplever et dårligt arbejdsmiljø – Så de kan tage snakken med jeres ledere. I skal insistere på, at der bliver gjort noget

ved det. Vi hører indmellem: "Vi ser aldrig FOA hos os." Men hvis I har tillidsvalgte, så har I FOA lige dér på arbejdspladsen.

Som I har kunnet læse i årsrapporten, har vi Tillidsrepræsentanter på rigtig mange af vores arbejdspladser. Det har altid været en høj prioritet, at vi skulle have mange – og ikke mindst veluddannede tillidsvalgte på arbejdspladserne.
Samspillet mellem Tillidsrepræsentanten og fagforeningen er nøglen til et mere dynamisk forhold til både arbejdspladser og arbejdsgivere.

Derfor går vi nu helhjertet ind i TR-dækningsindsatsen. Målet er:

- at få valgt TR på de arbejdspladser, der i dag ikke er dækket
- at sikre TR-dækning til de små faggrupper, fx ved
- at vælge TR, der dækker flere arbejdspladser, eller
- at lade en TR dække flere overenskomstgrupper.

Samtidig skal vi styrke dialogen med vores fællestillidsrepræsentanter (FTR). FTR har særlige muligheder for at være helt tæt på de politiske beslutninger. Det skal vi udnytte meget bedre.

Vi vil skabe et tættere samarbejde og et netværk mellem politikerne i Medlemshuset og FTR, så vi løbende kan være i dialog om politiske tiltag og udviklinger. På den måde bliver I Fællestillidsrepræsentanter klædt bedre på til at føre FOA Randers' politik i jeres daglige arbejde som tillidsvalgte, og vi kan reagere hurtigere over for politikerne, når vi kommer tættere på de politiske processer.
Generelt skal Vi i den kommende periode have et skarpere fokus på det politiske påvirkningsarbejde.

For nogle uger siden havde jeg inviteret Randers' nye borgmester, Rosa Lykke Yde, til en kop kaffe. Midt i samtalen sagde hun:
" I skal tage fat i de nye politikere i byrådet– de er ikke så godt inde i deres politiske områder endnu, og de kender ikke FOA Randers". Og hun har ret.
Politikere er almindelige mennesker, ligesom du og jeg. Vi kan ikke automatisk forvente, at de har indgående kendskab til FOAs fagområder. Derfor har vi en opgave: Vi skal oplyse dem og klæde dem på – uanset deres partifarve.

Af samme grund har Vi i politiske ledelse holdt møde med formandskabet i det nye Sundhedsråd Kronjylland. Sundhedsrådet er et nyt politisk organ, der har ansvar for det nye sundhedsvæsen med fokus på nærhed sammenhæng mellem sygehuse og lokale sundhedstilbud.
Det er helt afgørende, at De har kendskab til FOAs faggrupper, hvis vi skal sikre, at jeres kompetencer og fagligheder kommer i spil i det nye sundhedsvæsen.

Et andet vigtigt fokus i den kommende tid er FOAs nye medlemsstrategi.
FOAs medlemsstrategi 2030 har ét klart mål:
Vi skal vende medlemsfald til medlemsfremgang og sikre, at FOA også fremover er en stærk og relevant fagforening.

Som I kan se i årsrapporten, har vi mistet medlemmer de senere år. Heldigvis har vi oplevet medlemsfremgang i de første måneder af i år. Men hvis den udvikling skal fortsætte, kræver det en målrettet og vedholdende indsats.

Derfor har vi som samlet organisation besluttet en ny medlemsstrategi, der skal sikre, at medlemmerne oplever FOA som en nærværende fagforening gennem hele arbejdslivet. Målet er, at vi i 2030 som minimum har fastholdt – og gerne øget – det nuværende medlemstal.

Strategien bygger på en grundig undersøgelse af, hvad I drømmer om, hvad I bekymrer jer over, og hvad I har brug for som medlemmer af FOA. Den tager udgangspunkt i en enkel medlemsfortælling:
FOAs medlemmer er ikke kun medarbejdere.
I er hele mennesker med presset hverdagsliv, økonomi der skal hænge sammen og tid, der er knap.
Derfor skal medlemskabet af FOA kunne mærkes dér, hvor hverdagen leves.

Vi skal:
levere hurtig og professionel hjælp
tilbyde ydelser, der kan mærkes i praksis.

Når vi lykkes med det, skaber vi ikke bare tilfredshed, men også trivsel, tryghed og stærke relationer, der gør, at medlemmerne bliver hos os i FOA.

Strategien tager højde for de store forandringer omkring os:
der bliver færre at organisere
konkurrencen fra andre tilbud vokser
mistrivslen blandt medlemmerne stiger
teknologien sætter nye standarder for service

Medlemskab af en fagforening er i højere grad et aktivt valg, hvor man vurderer, om man får værdi for kontingentet.

Samtidig forandrer arbejdslivet sig. Mange oplever stramme rammer, flere krav og mindre tid til sig selv og sin familie.
Vi ved også, at FOAs medlemsgruppe er mangfoldig, og at I ikke alle oplever FOA på samme måde.

Hvis vi vil vende udviklingen, skal vi blive bedre til at forstå og rumme dem, der står på kanten af fællesskabet – og gøre medlemskabet værd at vælge til.

Kernen i strategien er nærhed:
Nærhed lokalt – FOA skal være tæt på arbejdspladsen.
Nærhed i kontakten – I skal hurtigt have den rette hjælp.
Nærhed i det, vi tilbyder – vores tilbud skal passe til virkelige behov.
Nærhed i det, vi fortæller – vores historier og nyheder skal give mening i jeres hverdag.

Det kræver langsigtet arbejde og tæt samspil på tværs af hele organisationen.

Arbejdet med medlemsstrategien kommer til at foregå både i fagforenings- og sektorbestyrelserne. Samtidig skal vi internt i organisationen arbejde med strategiens elementer, så de bliver omsat til konkret praksis.

Bestyrelserne er omdrejningspunkt for vores ønske om at arbejde mere på tværs.
Alle faggrupper i FOA – store som små – fortjener at blive hørt og mødt. Alle har krav på lige adgang til service og tilbud. Derfor har det været vigtigt at udvikle aktiviteter og tilbud, der rækker ud til alle medlemmer – på tværs af både faggrupper, sektorer og alder.
Den nye bestyrelse i Seniorklubben har også tydeligt meldt ind, at de ønsker at være en del af det samlede arbejde. Som de sagde på et af bestyrelsesmøderne:
"Det kunne jo være, at vores historier kunne inspirere nogle unge mennesker til at blive medlem."
Det samarbejde skal vi have sat i gang. Det er særligt positivt, fordi Seniorklubben var tæt på at nedlægge sig selv. Den blev kun reddet af, at nogle deltagere på selve årsmødet meldte sig til bestyrelsesarbejdet, efter at den afgående bestyrelse var nået til et punkt, hvor der var brug for nye kræfter.

Som I kan høre, er der mange drømme og planer. Men uden en stabil drift kan ingen af dem realiseres.
Om lidt fremlægger jeg bestyrelsens forslag til budget for 2027 og 2028. Det er ingen hemmelighed, at vi er udfordrede af et stort underskud på driften i Medlemshuset. Samtidig har vi en formue på 27 mio. kroner.

Bestyrelsen kunne med god ret beslutte, at der skulle findes og gennemføres besparelser, så budgettet kommer i balance her og nu. Men det er ikke den vej, bestyrelsen ønsker at gå.

Vi vil investere i fællesskabet.

Vi tror nemlig på FOA Randers. Vi tror på, at vi skal investere for at fastholde den nære Medlemsservice og det nære medlemsdemokrati.

Vi tror på jer tillidsvalgte og bestyrelsesmedlemmer, der hver eneste dag udfører et stort arbejde for fællesskabet. Og vi tror på medarbejderne i Medlemshuset, som hver dag yder professionel og kompetent hjælp og støtte til jer medlemmerne i FOA Randers.

Sammen skal vi vise politikerne, at FOAs medlemmer er uundværlig og har krav på anerkendelse og respekt
Sammen skal vi skal vi styrke fællesskabet på tværs af faggrupper
Sammen skal vi sikre medlemsfremgang, så vi kan sikre en stærk lokal fagforening
Sammen skal vi sikre nærhed i vores medlemstilbud og medlemsservice
Sammen skal vi tage det næste skridt

Og med de ord vil jeg overgive beretningen til generalforsamlingens behandling

FOAs generalforsamling 2026: FOAs medlemmer har krav på et bæredygtigt arbejdsliv

Arbejdsmiljøet på FOAs arbejdspladser er præget af et alt for højt tempo, et stort pres og for mange belastninger – både fysisk og psykisk. Det truer både kvaliteten i velfærden og muligheden for, at medarbejderne kan holde til et helt arbejdsliv. Det er det skræmmende resultat af den seneste arbejdsmiljøundersøgelse blandt FOAs medlemmer.

Selv om de fleste FOA-medlemmer er glade for deres arbejde og stolte af deres fag, viser undersøgelsen, at mange går hjem fra arbejde udmattede, med smerter og med en oplevelse af ikke at kunne gøre arbejdet så godt, som de gerne vil. Over halvdelen føler sig stressede i nogen, høj eller meget høj grad, og mere end fire ud af ti overvejer, om de overhovedet kan blive i faget til pensionsalderen.

Det er ikke enkeltstående problemer, men et mønster:

Arbejdsmængde og tempo stiger, mens tiden til kerneopgaverne bliver mindre.

Fysisk nedslidning med tunge løft, belastende arbejdsstillinger og smerter er hverdag for mange.

Vold, trusler og krænkende handlinger forekommer oftere blandt FOAs medlemmer end blandt lønmodtagere generelt.

Følelsesmæssige krav og utilstrækkelighed fylder – især i psykiatrien og på special- og handicapområdet.

Det kalder på handling. Vi har brug for politiske beslutninger og tydeligt ansvar fra arbejdsgivere og ledelser.

Et godt arbejdsmiljø er ikke en udgift, men en investering i medarbejdere, derfor skal:

- Arbejdsmiljøet prioriteres lige så højt som økonomi og drift i kommuner, regioner og staten.
- Bemanding, tid og faglighed bringes i balance, så kvaliteten i velfærden ikke sker på bekostning af medarbejdernes helbred.
- Vold, trusler og chikane behandles som alvorlige arbejdsmiljøproblemer – hver gang.
- Fysisk og psykisk nedslidning forebygges systematisk, ikke først håndteres, når folk er slidt ned.

FOAs medlemmer står hver dag med ansvaret for nogle af de vigtigste opgaver i vores velfærdssamfund. De har ret til et arbejdsmiljø, der gør det muligt at være både dygtige, engagerede – og raske hele arbejdslivet. Det ansvar kan ingen politiker eller arbejdsgiver se bort fra.

Specifikationer – indtægter 2024

	2024
Kontingentindtægter	15.961.085
Andre indtægter	5.268.887
Indtægter	**21.229.972**
Personaleomkostninger	14.024.769
Administrationsomkostninger	959.252
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.160.714
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.709.822
Tilskud og bidrag	73.500
Marketing	76.565
Resultat	225.350

	2024
Kontingentindtægter	
Kontingent	15.961.085
Andre indtægter	
Elever	26.776
Indtægt, deltagerbetaling	272.441
Tilskud til TR og AMR uddannelse (AKUT-midler)	3.339.338
Tilskud fra Forbundet	447.639
Indtægter kantine	621.780
Lønrefusioner	464.913
Bodsindtægter	96.000
Andre indtægter i alt	**5.268.887**
Indtægter i alt	**21.229.972**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

1

Specifikation personaleomkostninger

	2024
Kontingentindtægter	15.961.085
Andre indtægter	5.268.887
Indtægter	21.229.972
Personaleomkostninger	**14.024.769**
Administrationsomkostninger	959.252
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.160.714
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.709.822
Tilskud og bidrag	73.500
Marketing	76.565
Resultat	225.350

	2024
Lønninger	10.409.392
Pensioner	1.481.084
Kørsel	91.076
Feriepenge og ferietillæg	377.784
Feriedage og overskydende ferie	44.700
Reg. af hensatte feriepenge	82.932
Reg.af fratrædelsesgodtgør.	258.713
ATP arbejdsgiver	29.178
Lønsumsafgift	746.539
Øvrige personaleomkostninger	503.371
I alt	**14.024.769**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

2

Specifikation administrationsomkostninger

	2024
Kontingentindtægter	15.961.085
Andre indtægter	5.268.887
Indtægter	21.229.972
Personaleomkostninger	14.024.769
Administrationsomkostninger	**959.252**
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.160.714
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.709.822
Tilskud og bidrag	73.500
Marketing	76.565
Resultat	225.350

	2024
Administrationsomkostninger mv	
IT-udstyr mv	383.639
Kontingent til andre organisationer	196.884
Faglitteratur	18.901
Abonnementer og licenser	8.953
Porto og fragt	1.723
Repræsentationsomkostninger	10.860
Telefon	95.801
Kontorhold	41.113
Gebyrer bank m.v.	31.094
Forsikringer	101.346
Revision og advokat	60.000
Konsulentydelser Forbundet Afskrivninger kontingent -1.185	10.123
I alt	**959.252**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

3

Specifikation lokale- og ejendomsomkostninger

	2024
Kontingentindtægter	15.961.085
Andre indtægter	5.268.887
Indtægter	21.229.972
Personaleomkostninger	14.024.769
Administrationsomkostninger	959.252
Lokale- og ejendoms-omkostninger	**2.160.714**
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.709.822
Tilskud og bidrag	73.500
Marketing	76.565
Resultat	225.350

	2024
Husleje	1.211.579
El og vand	215.966
Varme	126.643
Rengøring, renovation	380.900
Vedligeholdelse	53.835
Forsikringer	21.976
Gartner/måtteservice mm	14.351
Serviceaftaler abonnementer	135.464
I alt	**2.160.714**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

4

Specifikation møde, uddannelse og medlemsaktiviteter

	2024
Kontingentindtægter	15.961.085
Andre indtægter	5.268.887
Indtægter	21.229.972
Personaleomkostninger	14.024.769
Administrationsomkostninger	959.252
Lokale- og ejendoms-omkostninger	2.160.714
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	**3.709.822**
Tilskud og bidrag	73.500
Marketing	76.565
Resultat	225.350

	2024
Honorar	150.067
Kørselsgodtgørelse	189.379
Medlems- og mødeaktiviteter, materialer m.v.	434.344
Lønrefusionskrav fra arbejdsgivere	1.471.585
Reparation og vedligehold maskiner og inventar	11.165
Transport, mødeaktiviteter	6.965
Forplejning, mødeaktiviteter	589.360
Ophold og lokaleleje	298.717
Varekøb kantinen	292.199
Administration 10% Akut	266.041
I alt	**3.709.822**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

5

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	2024
Resultat før finansielle poster	225.350
Finansielle indtægter	1.836.521
Årets resultat	**2.061.871**
Overført til formuen	**2.061.871**

	2024
Finansielle indtægter	
Urealiseret kursregulering	1.471.599
Udbytte aktier/invest.forening	359.125
Rentegodtgørelse Skat	5.797
I alt	**1.826.521**

	2024
Finansielle omkostninger	
Andre finansielle omkostninger	0
I alt	**0**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

6

Balance 31. december - AKTIVER

	2024
Deposita	578.428
Finansielle anlægsaktiver	**578.428**
Anlægsaktiver i alt	**578.428**
Tilgodehavende kontingent	3.683
Andre tilgodehavender / periodeafgrænsningsposter	174.797
Tilgodehavender i alt	**178.480**
Værdipapirer	21.695.179
Værdipapirer	**21.695.179**
Likvide beholdninger	**4.961.098**
Omsætningsaktiver i alt	**26.834.757**
Aktiver i alt	**27.413.185**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

7

Balance 31. december - PASSIVER

	2024
Formue	22.935.422
Egenkapital	**22.935.422**
Hensat til fratrædelsesgodtgørelse	2.266.792
Hensatte forpligtelser i alt	**2.266.792**
Anden gæld	1.368.274
Feriepengeforpligtelser	842.697
Kortfristede gældsforpligtelser	**2.210.971**
Gældsforpligtelser i alt	**2.210.971**
Passiver i alt	**27.413.185**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

8

Specifikationer – indtægter 2025

	2025
Kontingentindtægter	15.505.645
Andre indtægter	4.136.336
Indtægter	**19.641.981**
Personaleomkostninger	14.291.875
Administrationsomkostninger	1.177.538
Lokale- og ejendomsomkostninger	1.992.259
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	2.972.626
Tilskud og bidrag	58.500
Marketing	46.294
Resultat	897.111

	2025
Kontingentindtægter	
Kontingent	15.505.645
Andre indtægter	
Indtægt, deltagerbetaling	246.811
Tilskud til TR og AMR uddannelse (AKUT-midler)	2.129.179
Tilskud fra Forbundet	453.158
Indtægter kantine	659.805
Lønrefusioner	647.383
Andre indtægter i alt	**4.136.336**
Indtægter i alt	**19.641.981**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

1

Specifikation personaleomkostninger

	2025
Kontingentindtægter	15.505.645
Andre indtægter	4.136.336
Indtægter	19.641.981
Personaleomkostninger	**14.291.785**
Administrationsomkostninger	1.177.538
Lokale- og ejendomsomkostninger	1.992.259
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	2.972.626
Tilskud og bidrag	58.500
Marketing	46.294
Resultat	897.111

	2025
Lønninger	10.926.730
Pensioner	1.543.775
Kørsel	89.216
Feriepenge og ferietillæg	489.687
Feriedage og overskydende ferie	140.117
Reg. af hensatte feriepenge	-99.510
Reg.af fratrædelsesgodtgør.	52.753
ATP arbejdsgiver	47.256
Lønsumsafgift	739.260
Øvrige personaleomkostninger	362.621
I alt	**14.291.875**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

2

Specifikation administrationsomkostninger

	2025
Kontingentindtægter	15.505.645
Andre indtægter	4.136.336
Indtægter	19.641.981
Personaleomkostninger	**14.291.785**
Administrationsomkostninger	1.177.538
Lokale- og ejendomsomkostninger	1.992.259
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	2.972.626
Tilskud og bidrag	58.500
Marketing	46.294
Resultat	897.111

	2025
Administrationsomkostninger	
Kontingent, andre organisationer	193.932
Faglitteratur	6.811
Abonnementer og licenser	10.053
Porto og fragt	230
Repræsentation	8.553
Telefon	34.312
Kontorhold	54.564
Revision	60.000
Gebyrer bank m.v.	31.307
Forsikringer	86.185
Forbundet arbejdsskadesager	689.213
Afskrivning kontingent	2.378
I alt	**1.177.538**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

3

Specifikation lokale- og ejendomsomkostninger

	2025
Kontingentindtægter	15.505.645
Andre indtægter	4.136.336
Indtægter	19.641.981
Personaleomkostninger	14.291.875
Administrationsomkostninger	1.177.538
Lokale- og ejendomsomkostninger	**1.992.259**
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	2.972.626
Tilskud og bidrag	58.500
Marketing	46.294
Resultat	897.111

	2025
Husleje	1.230.353
El og vand	202.009
Varme	154.194
Rengøring, renovation	242.312
Vedligeholdelse	47.424
Forsikringer	1.997
Gartner/måtteservice mm	12.730
Serviceaftaler og abonnementer	101.240
I alt	**1.992.259**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

4

Specifikation møde, uddannelse og medlemsaktiviteter

	2025
Kontingentindtægter	15.505.645
Andre indtægter	4.136.336
Indtægter	19.641.981
Personaleomkostninger	14.291.875
Administrationsomkostninger	1.177.538
Lokale- og ejendomsomkostninger	1.992.259
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	**2.972.626**
Tilskud og bidrag	58.500
Marketing	46.294
Resultat	897.111

	2025
Honorar	15.700
Kørselsgodtgørelse	157.260
Medlems- og mødeaktiviteter, materialer m.v.	416.802
Lønrefusionskrav fra arbejdsgivere	762.916
Reparation og vedligehold maskiner og inventar	42.333
Transport, mødeaktiviteter	46.583
Forplejning, mødeaktiviteter	572.712
Ophold og lokaleleje	253.332
Varekøb kantinen	429.213
Administration 10% Akut	266.416
Honorar lokal underviser	9.539
I alt	**2.972.626**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

5

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	2025
Resultat før finansielle poster	897.111
Finansielle indtægter	5.711.527
Finansielle omkostninger	13
Årets resultat	**4.814.403**
Overført til formuen	**4.814.403**

	2025
Finansielle indtægter	
Urealiseret kursregulering	372.294
Udbytte aktier/ invest.forening	595.983
Kursreguleringer	4.743.250
I alt	**5.711.527**

	2025
Finansielle omkostninger	
Andre finansielle omkostninger	13
I alt	**13**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

6

Balance 31. december - AKTIVER

	2025
Deposita	1.036.650
Finansielle anlægsaktiver	**1.036.650**
Anlægsaktiver i alt	**1.036.650**
Tilgodehavende kontingent	60
Andre tilgodehavender	198.401
Tilgodehavender i alt	**198.461**
Værdipapirer	27.128.199
Værdipapirer	**27.128.199**
Likvide beholdninger	**4.307.570**
Omsætningsaktiver i alt	**31.634.230**
Aktiver i alt	**32.670.880**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

7

Balance 31. december - PASSIVER

	2025
Formue	27.749.824
Egenkapital	**27.749.824**
Hensat til fratrædelsesgodtgørelse	1.924.545
Hensatte forpligtelser i alt	**1.924.545**
Anden gæld	2.253.324
Feriepengeforpligtelser	743.187
Kortfristede gældsforpligtelser	**2.996.511**
Gældsforpligtelser i alt	**2.996.511**
Passiver i alt	**32.670.880**

MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

8

Rammebudgetter 2027 og 2028

Budget 2027 Indtægter	
Kontingent	15.100.000
Akutmidler	2.300.000
Finansielle indtægter	400.000
	17.800.000

Budget 2027 Udgifter	
Personaleudgifter	12.142.500
Administrationsomkostninger	1.670.000
Lokale- og ejendomsomkostninger	1.298.500
Møde, uddannelse & medlemsaktiviteter	3.100.000
Tilskud og bidrag	60.000
Marketing	60.000
I alt	**18.331.000**
Budgetteret underskud	**531.000**

Budget 2028 Indtægter	
Kontingent	15.326.500
Akutmidler	2.300.000
Finansielle indtægter	400.000
	18.026.500

Budget 2028 Udgifter	
Personaleudgifter	12.595.000
Administrationsomkostninger	1.635.000
Lokale- og ejendomsomkostninger	1.325.000
Møde, uddannelse & medlemsaktiviteter	3.100.000
Tilskud og bidrag	60.000
Marketing	60.000
I alt	**18.775.000**
Budgetteret underskud	**748.500**

Indledning til fagpolitiske indsatsområder 2026–2028

Vi skal nu tage stilling til, hvilke fagpolitiske indsatser der skal være omdrejningspunktet for FOA Randers de næste to år. Det er ikke bare en formel øvelse – det er de pejlemærker, der skal sikre, at vi som fagforening gør en reel forskel i medlemmernes arbejdsliv.

Vi står på skuldrene af et stærkt fællesskab, men vi står også midt i store forandringer:

- Mange af vores erfarne kolleger er på vej på pension,
- nye generationer kommer ind på arbejdsmarkedet med andre forventninger,
- arbejdsmiljøet er presset,
- og der er hård kamp om, hvem der skal organisere de offentlige og privatansatte på FOAs områder.

Derfor har bestyrelsens valgt at indstille fire fagpolitiske indsatsområder, der hænger tæt sammen og som alle handler om én ting: at styrke FOAs position og gøre hverdagen bedre for medlemmerne.

De fire indsatser er:

- Medlemsorganisering og -fastholdelse
- TR-dækningsindsatsen
- FOA-modellen for lønindplacering og organisering af nyansatte
- Arbejdsmiljø

Tilsammen skal de sikre, at vi både får flere medlemmer, står stærkere på arbejdspladserne, tager godt imod nye kolleger – og arbejder målrettet med de arbejdsmiljøproblemer, som alt for mange oplever.

Bestyrelsen vil kort gennemgå hver indsats og sige lidt om, hvorfor den er vigtig for FOA Randers og for vores medlemmer.

Derfor vil jeg give ordet til bestyrelsesmedlem Marianne Dalby Møller, der vil sige lidt om medlemsorganisering

Forslag til fagpolitiske indsatser 2026-2028

- Medlemsorganisering og -fastholdelse
- TR dækningsindsatsen
- FOA modellen for lønindplacering og organisering af nyansatte
- Arbejdsmiljø

Medlemsorganisering og -fastholdelse

Medlemsorganisering og -fastholdelse er overliggeren i alt, hvad vi gør. Selvom der lige nu opleves en fremgang i medlemstallet, så kræver det konstant fokus og en skærpet indsats for at sikre organisering af medlemmer.

Vi ser ind i en fremtid, hvor store grupper af medlemmer forlader arbejdsmarkedet for at gå på pension og samtidig er de årgange, der kommer ind på arbejdsmarkedet mindre.

Vi skal gøre FOA Randers' vision til virkelighed og omsætte de gode intentioner til handlinger, der skaber værdi for medlemmerne. Vi skal arbejde for at være det naturlig valg blandt FOAs faggrupper.

TR-dækningsindsatsen

Kongressen i 2023 besluttede at arbejde for at give TR en mere central placering i organisationen og samtidig sikre, at vi ved en fælles indsats sørger for, at flere medlemmer får en tillidsrepræsentant.

TR-dækning for alle FOAs faggrupper, på alle arbejdspladser skal sikre, at FOA er tæt på alle medlemmers hverdag, indsatsen skal også sikre organisering af kollegerne og dermed give styrke til at løfte i fællesskab.

På nogle arbejdssteder vil der være for få ansatte på FOA overenskomst til, at der kan vælges en TR, så en del af indsatsen vil være at få identificeret de fagområder, hvor der er udfordringer og indgå aftaler om valg på tværs af faggrupper eller på tværs af arbejdssteder.

Indsatsen har tre mål:

1. At få valgt tillidsrepræsentanter og suppleanter både dér hvor disse umiddelbart kan vælges eller dér hvor vi skal forhandle os til bedre dækning
2. At få flere kolleger dækket, gennem valgforbund og valgfællesskaber.
3. At skabe stærke og positive fortællinger om at være TR.

FOA modellen for lønindplacering og organisering af nyansatte

Kongressen 2024 besluttede følgende:

"*Vi kontakter alle nye kolleger, allerede før de tiltræder, så vi kan repræsentere dem ved lønindplaceringen. Hvis de ikke er medlemmer, opfordrer vi dem også til at melde sig ind*".

Med udgangspunkt i den beslutning er der på tværs af FOA udviklet en fælles model for arbejdet med lønindplacering og organisering af nyansatte.

FOA modellen betyder nye digitale værktøjer og arbejdsgange både for TR og for sagsbehandlerne i Medlemshuset og det vil koste tid og ressourcer at implementere modellen, men på sigt vil de frigive ressourcer til at udføre andre opgaver, og vigtigst af alt betyder det flere medlemmer. FOA modellen giver fagforeningen overblik over alle sagerne og resultaterne af dem. Overblikket betyder, at fagforeningen altid ved, om de tillidsvalgte har brug for hjælp og støtte, og om arbejdsgiverne håndterer sagerne som aftalt.

De fire pilotfagforeninger, der gik på FOA modellen omkring årsskiftet, har i snit en større fremgang end de øvrige FOA-fagforeninger, når vi ser på tallene fra november sidste år til og med juni i år. Fremgangen er mere end en halv gang større end i de øvrige fagforeninger.

De næste 7 fagforeninger, der gik over i løbet af foråret, har også en bedre medlemsudvikling i april, maj, juni, end dem, der ikke var gået over på FOA modellen endnu. Deres fremgang er faktisk 3 gange så stor som fremgangen i de fagforeninger, der ikke var gået på FOA modellen endnu. FOA Randers går i gang med modellen i november 2026.

Arbejdsmiljø
FOA har i 2026 gennemført en stor arbejdsmiljøundersøgelse blandt medlemmer på tværs af faggrupper. Analysen viser blandt andet, at
- Over en tredjedel af FOAs medlemmer (29 %) har været udsat for vold inden for det seneste år
- 43 % har været udsat for trusler om vold inden for det seneste år - De yngre medlemmer under 40 år og mellem 40-49 år er i højere grad udsatte for vold og trusler end deres ældre kollegaer.
- Ugentlige smerter i bevægeapparatet som lænd, hofte, ryg (41 %) og skulder, nakke, arme (40 %) er de mest udbredte smerter på grund af arbejdet blandt FOAs medlemmer.
- Mere end hver tredje (36 %) har haft ugentlige smerter inden for de seneste 3 måneder.
- Mere end 8 ud af 10 (84 %) af FOAs medlemmer er glade for at gå på arbejde hver dag, men kun lidt over halvdelen (55 %) forventer at kunne arbejde til pensionsalderen.
- Mere end hvert andet medlem ansat på det pædagogiske område (55 %) eller social og sundhedsområdet (48 %) oplever ugentligt eller oftere, at de føler sig utilstrækkelige, fordi børnene/borgeren ikke får den omsorg/hjælp, som de synes er rimelig.
- 6 ud af 10 af FOAs medlemmer i overgangsalderen oplever, at deres arbejde i nogen, høj eller meget høj grad påvirkes af gener fra overgangsalderen. Kun 1 % af medlemmer i overgangsalderen oplever, der er tiltag på deres arbejdsplads i forbindelse med overgangsalderen.

Rapporten tegner et skræmmende billede af arbejdsmiljøet på FOAs arbejdsområder og der er al mulig grund til, at vi skal arbejde med rapportens resultater.
Lokalt oplever vi desværre ofte, at vi for sent bliver involveret, når der er problemer på arbejdspladsen – ofte bliver vi først kontaktet, når det er gået helt galt. Derfor skal vi særligt have fokus på at klæde de tillidsvalgte på, så de hurtigere bliver opmærksomme på problemerne og samtidig skal de sikre dokumentation, hvad der er foregået.

Debat om arbejdsmiljø

I skal med udgangspunkt i egen hverdag dele konkrete erfaringer med arbejdsmiljøet og peger på både udfordringer og løsninger.

Skriv meget gerne jeres pointer ned.

Opsamling: Hver gruppe udvælger 2–3 nøglepointer eller idéer, som kort deles i plenum. Det kan fx være:

En fælles udfordring, som går igen på tværs af faggrupper.

Et godt eksempel på noget, der virker.

Én konkret idé til forbedring, som FOA, tillidsrepræsentanter eller arbejdsgivere kan arbejde videre med.

Debatspørgsmål

Hvad er den største arbejdsmiljøudfordring i din hverdag lige nu – og hvordan kan du mærke den konkret?

Hvornår oplever du, at arbejdsmiljøet er godt – hvad er anderledes på de dage (fx ledelse, bemanding, samarbejde, tempo)?

Hvad gør I på din arbejdsplads allerede godt i forhold til arbejdsmiljø – som du synes, der skal være mere af?

Nævn én ting, der efter din mening skal ændres, hvis flere skal kunne holde til et helt arbejdsliv i jeres job?

Hvilken lille, konkret forbedring kunne I selv tage initiativ til på jeres arbejdsplads i løbet af det næste år?

Kære medlemmer

Tusinde tak for tilliden.

(...)

Det er med både ydmyghed og stor lyst til opgaven, at jeg står her i dag.

Jeg har været næstformand i nogle år.

Og jeg har været konstitueret formand det seneste halve år.

Og til dem der ikke lige ved det - så er der ingen brugsanvisning til formandsjobbet – sjovt nok 😅

Men når det så er sagt, så at det er en opgave, jeg rigtig gerne vil tage på mig.

(...)

Inden jeg siger mere om fremtiden, vil jeg gerne sige tak til Lene Hartmann.

Vi har arbejdet tæt sammen gennem 7 år – og da jeg tidligere i aften talte om det fundament, som FOA Randers står på i dag, så har du været med til at bygge en væsentlig del af det.

(pause)

Jeg står her med en klar bevidsthed om, at ingen formand lykkes alene.

Derfor ser jeg valget af en ny næstformand som mere end et personvalg.

Det handler bl.a. om at sætte et stærkt hold omkring den politiske ledelse men også i et stærkt Formandskab.

Der er store opgaver foran os.

Og dem løser vi bedst, når flere bidrager med deres erfaringer, deres perspektiver og deres engagement.

Det handler om at få de mange kræfter i organisationen til at arbejde i samme retning og kunne prioritere I alt det vi står overfor af opgaver.

I aften har vi vedtaget de fagpolitiske indsatsområder, som skal være omdrejningspunktet for vores arbejde de kommende år.

Det glæder mig.

(pause)

Ikke fordi vi nu har fået fire nye overskrifter.

Men **netop** fordi vi har valgt, hvad det er **vigtigst** at lykkes med.

Det er efter **min mening** noget af det vigtigste, en bestyrelse kan gøre:

At vælge.

At prioritere.

Og at stå ved de valg, der træffes.

FOA Randers være synlig og relevant – Både I politiske debatter og I jeres hverdag

FOA Randers skal gøre en forskel.

(pause)

Vi oplever en enorm stor forskel på jer medlemmer.

Nogle står et sted i livet, hvor I søger nye muligheder og gerne vil udvikle jer.

Andre kæmper med arbejdspres, bekymringer eller en hverdag, hvor overskuddet ikke altid er stort.

Derfor skal vi heller ikke møde jer alle på samme måde.

Men I alle skal opleve det samme:

At FOA Randers er der, når I har brug for os.

At jeres fagforening gør en forskel i jeres hverdag.

(...)

Hvis jeg skal sige noget om den formand, jeg gerne vil være, så er det egentlig ret enkelt.

Jeg vil være en formand, der lytter.

En formand, der involverer.

Og en formand, der handler.

Jeg tror på, at de bedste beslutninger bliver truffet, når vi lytter til jer, der står med virkeligheden hver dag.

Men jeg tror også på, at beslutninger skal føres ud i livet.

(...)

Jeg har nok aldrig været den mest tålmodige person.

Ikke fordi alting skal gå hurtigt.

Men fordi jeg synes, vi skylder jer at vi hurtigt gøre noget ved jeres udfordringer.

(...)

Jeg håber også, at vi bliver endnu bedre til at arbejde på tværs.

På tværs af faggrupper – sektorer og generationer

For jeres udfordringer stopper ikke ved de grænser, vi har trukket på et organisationsdiagram.

Når jeg taler om samarbejde på tværs, så betyder det ikke, at fagligheden bliver mindre vigtig.

Tværtimod.

(...)

Kernen i FOA er og bliver medlemmernes faglighed – deraf FAGforening

Det er den, der samler os.

Og det er den, der giver os vores styrke.

(...)

Fællesskabet giver styrke

Vi bliver bedre til at bruge den viden, de erfaringer og de løsninger, vi udvikler sammen på tværs af det store FOA-fællesskab.

Det gør os ikke mindre lokale.

Det gør os stærkere lokalt.

(...)

Når jeg ser på FOA Randers i dag, ser jeg ikke en organisation, der skal finde sig selv.

Jeg ser en organisation, der har sat en retning.

Jeg ser et stærkt fundament.

Jeg ser engagerede medlemmer.

Jeg ser dygtige tillidsvalgte.

Og jeg ser bestyrelser, der har mod til at prioritere.

Det giver mig tro på fremtiden.

Jeg lover ikke, at vi lykkes med alt.

Jeg lover ikke, at alle beslutninger bliver nemme.

Men jeg lover, at jeg vil møde opgaven med energi, ærlighed og vilje til at få ting gjort.

(...)

Og jeg lover, at jeg vil gøre mit bedste for, at I kan mærke værdien af det fællesskab, I er en del af.

For i sidste ende er det dét, det handler om.

(pause)

En fagforening, I som medlemmer har tillid til.

Og en fagforening, som gør en mærkbar forskel.

Jeg glæder mig til at fortsætte arbejdet sammen med jer.

Tak for tilliden.